PuSi, Ryhmätyöt; jaksaminen 23.2.2023

Jäsenillä tietty tiivis piiri (laajempi kuin johtokunta). Jk:ssa käydään läpi, mitä kullekin kuuluu. Kohtaamisia arjen askareissa. Ei-jäsenet jäävät ulkopuolelle. Kynnys käydä kohtaamassa ja kysymässä vointia, voi kasvaa liian suureksi. Kriisitilanteissa (ero, tulipalo tmv) avun tarjoaminen on helpompaa. Naapureiden kanssa pidetään yhteyksiä.   
Yhteyksiä kannattaa pitää myös maatalouden ulkopuolelle, jotta ei jäädä pelkästään omaan piiriin ja synkkyyteen.

Lomittajat ovat eturintamassa kohtaamassa yrittäjiä ja joutuvat toimimaan kuuntelijoina hyvinkin usein.

Myyjille tulee ”avautumisia” ja siinä toimitaan ”terapeuttina”. Jäsensihteerillä on ”hyvä syy” olla jäseneen yhteydessä. Johtokunta voisi tehdä soittokierroksen jäsenille, niin sihteeri ei rasitu liikaa.

Tarvitaan matalan kynnyksen tilaisuuksia, joissa ei ole vaarana leimautua. Myös seurakuntien kanssa on järjestetty tilaisuuksia.  
Yrittäjien aamukahvit. Onko paikkaa järjestää? Mistä löytyy ”veturi” toiminnan aloittamiseen?  
Virkistyspäivä vetää hyvin väkeä.  
Kuntosalivuoro vetäjän kera, kylpyläkäyntien tukeminen ymv. jäsenistölle suunnattua.

Melan tilaisuuksia hyödynnetään. Kannattaa huomioida myös pienemmät, paikalliset tilaisuudet (Välitä viljelijästä) . Melan tilaisuuksiin on joillain korkea kynnys olemassa.

Tuetut lomat; markkinointia tarvitaan.

Jos maidon vastaanotto lopetetaan, pitäisi eläimet saada määrätä teurastettavaksi. Kenellä tässä on toimivaltaa?