



MTK:n jäsenpalvelut ja -edut

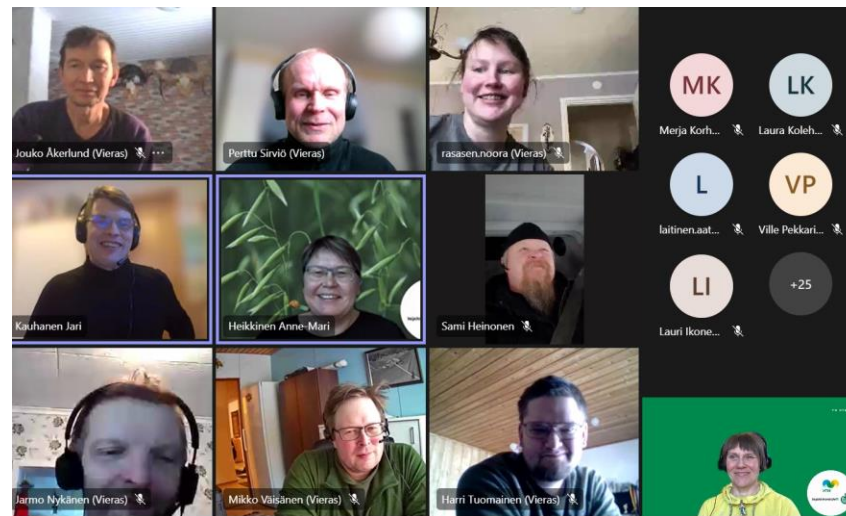
22.-23.2.2023

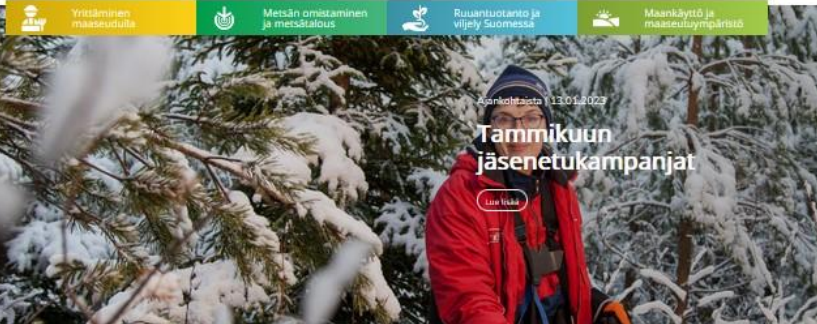
Pohjois-Suomen PuSi päivät; Vuokatti

Matti Rehula
Vt. järjestöpäällikkö
MTK

Jäsenten edunvalvonta ja tieto keskiössä

- Toiminta on
 - > Vaikuttamista päättäjiin, sidosryhmiin ja kuluttajiin
 - Jäsenten elinkeinotoiminnan tukemista monin tavoin
 - >Viestintää maaseudun elinkeinoista





19.01.2023
Ruuan ilmastovaikutukset ja ravitsemus



18.01.2023
Ehdota Vuoden lähiruokatuote - jäsen ehdotukseksi 5.2. mennessä



18.01.2023
Vastaa TEM:n kyselyyn julkisista yritysista 28.1. mennessä

Pikalinkit



[Kirjautumisohjeet](#)

[Palvelut jäsenille](#)

[Edut jäsenille](#)

[Sopimusehdot](#)

[Julkaisut](#)

[Koulutus](#)

[Lautsunnot](#)

[Lakineuvonta](#)

[Olva-verkko-opisto](#)



18.01.2023
Katsa MTK:n kevään koulutustarjonta



18.01.2023
Kunnanpaikka - Kylpylähotelli Kunnanpaikka Siilinjärven Vuorelassa

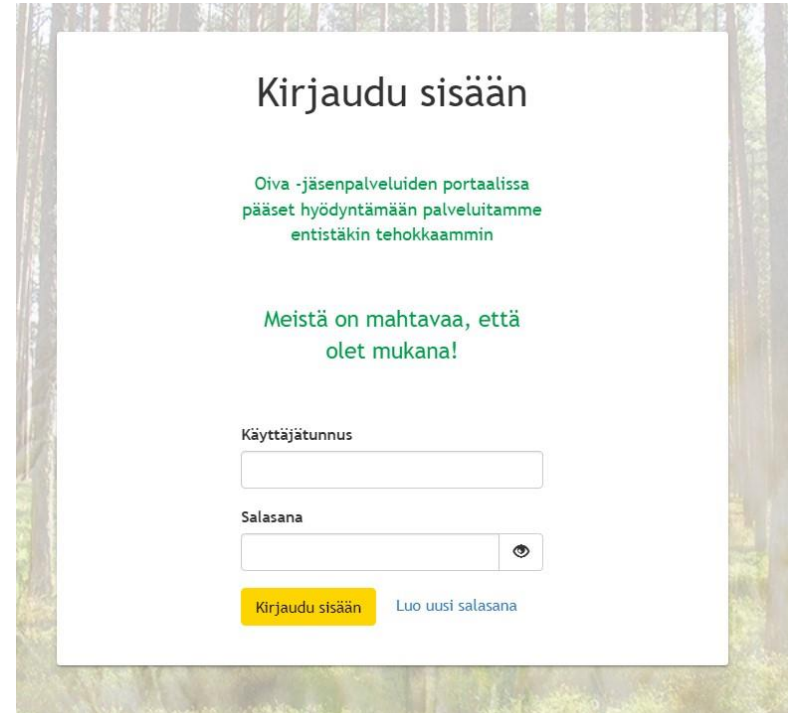


17.01.2023
Ruoka ja energia huomioitava turvallisuushankintoina myös laissa



Kirjautuminen Oiva-jäsenpalveluun ja MTK:n nettisivulle

- Käyttäjätunnus on jäsenrekisterissä oleva sähköposti, jäsen ei voi lisätä sitä itse
- Salasanan tekee jokainen itse



Kirjaudu sisään

Oiva -jäsenpalveluiden portaalissa pääset hyödyntämään palveluitamme entistäkin tehokkaammin

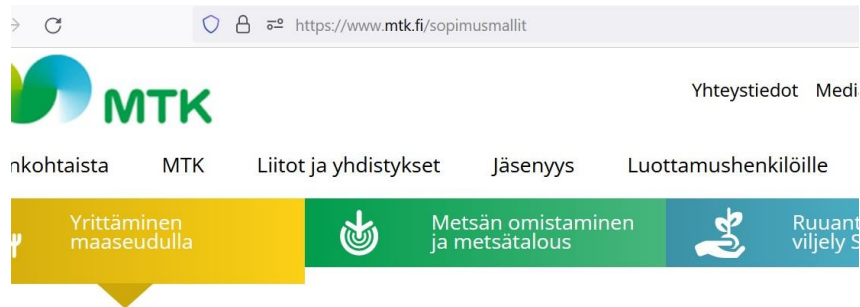
Meistä on mahtavaa, että olet mukana!

Käyttäjätunnus

Salasana

[Kirjaudu sisään](#) [Luo uusi salasana](#)

MTK:n jäsenpalvelut, neuvontaa ja asiantuntijaverkosto



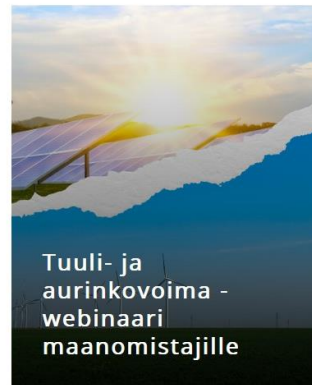
minen maaseudulla > Liikenne, infra ja digitalisaatio > Sopimusmallit

Maanvuokrasopimus ja muut sopimusmallit MTK:n jäsenille

Pellonvuokrasopimus (maanvuokrasopimus), turvesuon vuokrasopimus, johtoaluesopimus, suositus sähköjohtojen vierimetsien hoidosta, sopimus voimajohtoalueiden ennakkohaltuunotto, yksityistien käyttömaksusopimus, maahan kaivettavien johtojen suositussopimus, salaojasuunnitelman sopimusmalli, tuulivoimalan maanvuokrasopimus, virkistysarvokauppasopimus, ulkoilureittien perustamisen mallisopimus, geopark-alueiden sopimusmalli, hevosreittien suositussopimus, metsästysvuokrasopimus sekä puolustusvoimien tarpeen ja sopimusmallit.

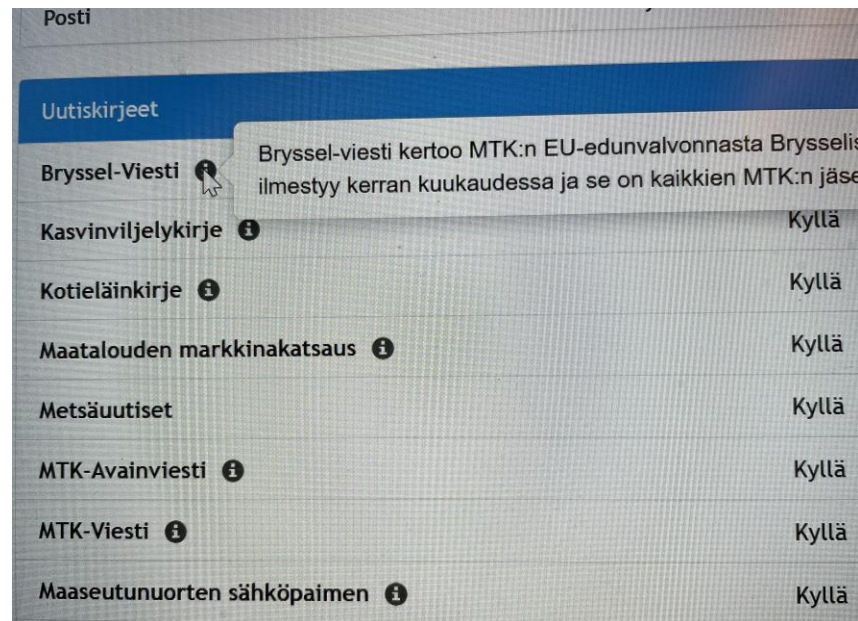


Webinaaritallenteet



Ajankohtaisen tiedon saaminen, koulutukset ja uutiskirjeet

15.02.2023 klo 10:00 - 11:00	Tietosuoja-asetuskoulutus luottamushenkilöille	Ilmoittaudu
17.02.2023 klo 10:00 - 12:00	Kokoustekniikan perusteet	Ilmoittaudu
20.02.2023 klo 10:00 - 11:00	Näin teet tekstityksen videoon	Ilmoittaudu
21.02.2023 klo 17:00 - 19:00	Metsät ja huoltovarmuus - Metsänomistajat-webinaari	Ilmoittaudu
27.02.2023 klo 10:00 - 11:00	Näin teet kuvanmuokkausta Canvalla	Ilmoittaudu



MTK:n jäsenedut

MTK-Hankinnat



Meistä Kaikki jäse



MTK-, Mhy- ja SLC-
jäsen!
Hyödynnä jäsenedut ja
säästä rahaa.
Helppoa ja vaivatonta.

[Katso omat alennuksesi](#)

Muut jäsenedut, esim.

- Tuotevastuuvakuutus
- LähiTapiolan vakuutukset
- Maaseudun työnantajaliitto, neuvontapalvelu
- Maanomistajien arviointikeskuksen palvelut
- Hyvää Suomesta- merkin käyttöoikeus jäsenhinnalla



MTK
HANKINNAT

Uusi jäsenetu!

Woikosken jäsenetu nyt entistäkin parempi

Woikosken etu valtakunnalliseksi 2.2.2023 alkaen MTK-, Mhy- ja SLC-jäsenille.

Uudet paremmat jäsenedut (esim.):

- Happi -55 %
- Hiilidioksidi -45 %
- Awomix -50 %
- SK25 JA SK18 -50 %
- Nestekaasu -50%
- Kaasupullot -60 %

Jäsenedun saa kuten ennen: näytä voimassa olevaa jäsenkorttia jälleenmyyjälle



Helmikuun ajankohtaiset MTK Hankinnoilta

- Sisäinen viestintä --> koosteviesti kerran kuukaudessa tulevista kampanjoista/markkinointitoimenpiteistä. Materiaalit jakoon. Liitot + SLC + mhy
- UUSI JÄSENETU: Woikosken uudistuneet jäsenedut – entistäkin paremmat alennukset.
- Ahsellin jäsenetupäivät: 6.-12.2.2023
 - Lisälennus -10 % kaikesta verkkokaupassa ja myymälässä
 - Normaalin jäsenedun lisäksi
 - Jäsenedun saa avaamalla yritystilin tai jäsenkortilla myymälässä
 - Avaa tili jo ennakoon!
- TULOSSA: Lemkemin valaistuskampanja energiaa säästävistä valaistusratkaisuista – seuraa ilmoitteluumme
- MTK Hankintojen nettisivut uudistuvat helmikuun aikana: www.mtkhankinnat.fi



Näin saat edut käyttöösi

- Huolehdi, että jäsentietosi ovat ajan tasalla. Maksamalla jäsenmaksusi kokonaan ovat edutkin ulottuvillasi.
- Tilinavauksessa tarkistamme aina jäsentiedot ennen kuin pääset eteenpäin. Käytä oiva-jäsennumeroa.
- Esitä voimassa oleva jäsenkorttisi vieraillessasi jäsenetukumppanin tomipisteessä. Jäsenkortti löytyy laskusta ja oiva-jäsenpalveluportaalista.
- Jos sinulla on ennestään asiakkuus, pyydä asiakaspalvelua liittämään tili MTK Hankintojen sopimukseen
- Katso tarkemmat ohjeet: mtkhankinnat.fi
- Kysy lisää: info@mtkhankinnat.fi, 040 6618699/Merja Elomaa

Vakuutustavan muutos 2023

- MTK ei jatka ryhmävakuutusta EU-avustajille, syynä avustajamäärän muutos ja tukihaun sähköistyminen
- MTK suosittaa Lähitapiolan vakuutuksen ottamista

LähiTapiolan vakuutusvaihtoehdot MTK:n jäsenille

Maatilayrittäjä

- Pohjana Kantri-maatilan vakuutus: vastuuvakuutuksen lisäturvana voi saada EU-avustajan varallisuusvastuuvakuutuksen.

Ei maatilaa, neuvontapalvelut

- LähiTapiola tarjoaa yrityksen vastuuvakuutusta ja sen varallisuusvastuuvakuutuksen lisäturvaa.

EU-tukihakuverkosto, HowSpace

- Ilmoittautumislinkki verkostoon (kysytään oma MTK-yhdistys, vakuutusnro ja vakuutusyhtiö)
- https://www.lyyti.fi/ilmoittaudu/EUavustajat_uuden_ohjelmakauden_koulutus_kevat_2023_8635
- Linkkiä saa jakaa MTK:n jäsenille, jotka tekevät EU-tukihakemuksia, mutta jotka eivät nyt mukana ryhmävakuutuksessa
- MTK-liittojen työntekijät ovat saaneet kutsun HowSpace- työtilaan automaattisesti

Suora HowSpace-linkki toimii, ei erillistä käyttäjätunnusta tai salasanaa

Sisällöt eri alustoilla

EU-avustajaverkosto

- Keskustelualusta, myös ”live”keskusteluhetkiä
- Avustajakoulutusten tallenteet
- Jäseninfojen tallenteet ja diasetit
- ❖ Kirjautuminen linkillä

Oiva-verkko-opisto jäsenille

- Jäseninfojen tallenteet ja diasetit
- ❖ Kirjautuminen jäsenrekisterissä olevalla sähköpostilla ja omalla salasanalla



MILLAISIA JÄSENIÄ MEILLÄ ON?

Laaja kysely &
haastattelut 2022



Kehittävät ja investoivat



Jäähdyttelijät ja sivutoimiset



Kamppailijat, kriisitilat, lopettavat



Ammattimainen metsänomistaja



Metsänomistaja-harrastaja



Jäsen-/asiakaspersoona



Suhtautuminen/asema järjestössä

Jäsen-/asiakaspersoona ei kuvaa kaikkia erilaisia jäseniä vaan nämä ovat tyypityksiä. Esim. kehittävien ja investoivien sekä jäähdyttelevien välillä on monenlaisia välimuotoja.

Aineiston perusteella voitiin nostaa 3 keskeistä suhtautumista/asemaa järjestössä.

Luottamusroolissa toimivat



Rivijäsenet



Tyytymättömät ja passiiviset



Eronneet & ei-jäsenet





Luottamusroolissa toimiva

"Kertokaa mitä teette siellä Simonkadulla. Kun on sisäpiirissä eli luottamushenkilönä niin tiedetään, että edunvalvontaa tehdään, mutta alemmilla tasoilla ei niin paljon kuin pitäisi ja haluttaisiin. Yhdistysten johtokuntien rooli ja painoarvo edunvalvonnan suhteen on melko pieni, eikä homma ole siksi kovin motivoivaa."

"Toivottavasti on ylpeätä kuulua MTK:hon vielä 10 vuoden päästä, niin kuin oli 100 vuotta sitten."

Profiili

- Aktiivisessa iässä olevia, eniten n. 50-60 vuotiaita, suurin osa MTK:n ja mhy:n jäseniä.
- Halu tukea jäsenmaksulla järjestön vaikuttamistyötä päättäjiin ja kuluttajiin sekä halu olla vaikuttamassa järjestön toimintaan luottamushenkilönä.
- Ovat sitoutuneita järjestöön; suosittellevat jäsenyyttä n.80% todennäköisyydellä (muut 68%), vaikkakin rohkeasti kritisoivat ja ottavat kantaa järjestön asioihin.
- Kokevat tuntevansa selkeästi keskimääräistä enemmän MTK:n valtakunnallista toimintaa kuin jäsen keskimäärin.

Haasteet

- Edes luottamustehtävissä toimiville tiedon löydettävyys ja esim. koulutuksista tiedon saaminen ei ole automaatio.
- Asioita jo aktiivisemmin seuraavat ja toiminnassa mukana olevat kärsivät siitä, ettei tieto tavoita - tiedonkulkua jäsenistön suuntaan peräänkuuluttivat melko lailla kaikki. Yhdistystason luottamushenkilöiden saama informaatio rajallista vs. valiokuntiin/ liiton johtokuntiin.
- Aiemmin luottamustehtävässä toimineelle ja nyt rivijäsenenä olevalle erityisesti näyttäytynyt se, miten vähän rivijäsen saa tietoa.
- Miten varmistetaan vuorovaikutus muiden jäsenten kanssa? Miten pidetään huolta, että motivoituneimmat henkilöt päätyvät oikeisiin rooleihin, ei ainoastaan äänekkäimmät?

4/5

- Ovat osallistuneet erittäin aktiivisesti webinaareihin ja jäseniltoihin viimeisen vuoden aikana (79 % vs 27 % kaikki vastaajat).



- Etäkokoukset helpottavat osallistumista ajankäytön näkökulmasta.



- Verkostoituminen ja ohjeistoiminta jää kuitenkin tällöin pois, jolla on myös oma merkityksensä lisä-arvona ja sitouttamisen keinona.



- Toivovat lisää osaamista;
 - vaikuttaminen päättäjiin,
 - viestintätaidot,
 - luottamushenkilötaidot.



- Yleisesti tiedonjanoisia, kiinnostuneita kaikista teemoista edunvalvontaan ja järjestöön liittyen. Etenkin MTK:n henkilöiden tekemiset vaikuttamisen kovassa ytimessä kiinnostavat.



- Seuraa MTK:n kanavia aktiivisemmin, erityisesti nettisivuja ja Facebookia.





Rivijäsen (maataloutta harjoittava)

Suosittelée/EOS mhy/MTK jäsenyyttä, ei luottamustehtävässä, harjoittaa maataloutta

"Luottamushenkilönä asiaa tuli monta kertaa monessa yhteydessä edunvalvonnasta, mutta nyt kun on rivijäsenenä, niin ei tiedä, että missä mennään edunvalvonnassa, ja rahoituskauden vaihtuessa ei tule tietoa riittävästi. Liiton johtokunnassa oli aina kokouksia ja kierrettiin yhdistyksessä puhumassa. Olin silloin enemmän perillä, mikä tietenkin nyt harmittaa, erityisesti Cap-asioista tulee nyt liian myöhään tietoa. Raha kelpaa jäsenmaksun muodossa, mutta muuten olet ilmaa.

Pitää olla tosi aktiivinen itse, että tajuaa käydä tilaamassa eri uutiskirjeitä Oivasta - harva tajuaa. Välillä toki tuntuu, että teksti voisi olla kansantajuisempaa.

Sanoisin kuitenkin, että ulkoisesti MTK saa näkyvyyttä ja puheenjohtaja usein mainitaan valtakunnankin mediassa kommentoimassa. "

Haasteet

- Vahva suhde järjestöön rakentuu usein luottamusroolin kautta - ilman kokemusta siitä jäsenyys voi jäädä hyvin etäiseksi ja irralliseksi, jolloin eroaminen jonkun kimmokkeen seurauksena voi olla helppoa.
- Henkilöiden tunnettavuus ja paikallisuus lisää kiinnostusta MTK:n viestintään, erityisesti keskusliitto voi tuntua hyvin etäiseltä.
- Verkostoitumistilaisuuksia tarjolla rajallisesti ilman luottamusroolia.
- MTK:n toiminnasta tunnetaan heikoiten maanomistukseen liittyvää vaikuttamistyötä (2,7/5) sekä metsätalouden vaikuttamistyötä (2,8/5). Jäsenedut tunnetaan parhaiten (3,3/5).

Profiili

- Kiireisessä elämäntilanteessa olevia, joilla ei aikaa tai mielenkiintoa tavoitella luottamushenkilöpaikkaa.
- Tietylnainen kriittisyys on sisäänrakennettua MTK:n jäsenistössä. Moni kuitenkin arvostaa turvaa, kun voi nojata ja luottaa tarvittaessa mhy:n /MTK:n asiantuntemukseen.
- Toivotaan lisää tehokkuutta edunvalvontaan, erityisesti markkinaedunvalvontaan.
- Puumarkkinat, maatalous- ja metsä politiikka sekä markkinahintojen kehitys kiinnostavat - edunvalvonnasta tiedetään usein vähemmän kuin jäseneduista.

- Noin 30 % on osallistunut webinaareihin tai jäseniltoihin viimeisen vuoden aikana.
- Kokouksissa tai vapaamuotoisessa toiminnassa mukana n. 12%, mutta elinkeinon tai ammatilliseen osaamiseen liittyen n. 28 % - kiinnostusta löytyy kuitenkin 71 %:lta!

- Noin 1/10 ei ole toiminnassa mukana ollenkaan, koska eivät koe saavansa hyötyä tai ajanpuutteen vuoksi.

- Jäsenetuja hyödyntää n. 58 %, MTK:n palveluja 16 %, mhy:n 62%.
- Kokemus liian vähäisestä kaksisuuntaisesta vuorovaikutus rivijäsenten kanssa.
- Monella olisi halua vaikuttaa "kevyesti" vaikka ei ole luottamusroolissa.
- 35 % toivoo lisää tukea tai osaamista päättäjiin vaikuttamiseen.
- Kiinnitettävä huomiota käytettävään kieleen ja ymmärrettävyyteen, kuten termien avaamiseen, asiat esitettävä tiiviisti.

1/3



1/10





Tyytymättömät ja passiiviset

Ei suosittele mhy/MTK jäsenyyttä,

"Jotain harhaista uskoa, että MTK voisi asiaille "jotain". Kannattavuus pitäisi saada järjestöille tasolle, se on laskenut viimeiset 40 vuotta kuin lehmähäntä. Edunvalvontaa olisi skarpattava niin, ettei viljelijä tai metsänomistaja jatkuvasti joudu maksumieheksi ja olemaan ns. ravinto- ja toimitusketjun "kupattava" toimija."

"Puun hinta pitää saada ylös. Uskon, että mhy:n kautta saa puukaupasta huomomman tilin kuin myymällä suoraan kun kilpailutuksen osaaminen puuttuu.

Älkää nyt enää nostako jäsenmaksuja samaan tahtiin..."

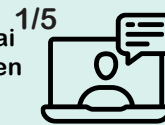
Profiili

- Noin 8% jäsenistä ei suosittele jäsenyyttä, neljäsosa ei osaa sanoa.
- Aktiivisessa iässä olevia, useimmiten miehiä, eniten n. 46-55 vuotiaita,
- Suurin osa MTK:n ja mhy:n jäseniä.
- Tyytymättömyyttä; erityisesti pelkästään MTK:n jäseninä olevien keskuudessa (22% vs 7%)
 - Tyytymättömiä erityisesti maatalouden ja muun yrittäjyyden parissa toimivien kesken
- Pitävät edunvalvontatyötä keskeisenä syynä jäsenmaksun maksamiselle, vaikka eivät siihen ole tyytyväisiä.
- Ei koe hyötyvänsä MTK:n/ mhy:n toiminnasta tai palvelun laatu ei ole vastannut odotuksia.

Haasteet

- Passiivinen jäsenjoukko, joka ei ole toiminnassa aktiivisesti mukana, suhtautuu järjestön viestintään passiivisesti - vaikuttaminen tähän ryhmään vaikeaa.
- Moni saattaa kamppailla myös tilan toimeentulon kanssa, mutta eivät kaikki.
- Kokemus MTK:n liian heikosta edunvalvontatyöstä, sekä oman tuotantos suunnan huomiotta jättäminen.
- Miten viestiä, että mitä ehkä haluttaisiinkin tehdä, mutta miksi niin ei voi tehdä? Ettei syntyisi kuvaa, että MTK on vain laiska.
- MTK:n ja mhy:n yhdistymisen kautta syntynyt "pakkojäsenyys" aiheuttaa ärsytystä osissa metsänomistajissa edelleen.
- Kokemus, että ongelmatilanteisiin vastaaminen ja vastuunkantaminen on ollut liian heikkoa, kohdatuksi tuleminen ja ongelmien käsittely puutteellista.

- Vain alle viidennes osallistunut webinaareihin tai jäseniltoihin viimeisen vuoden aikana.



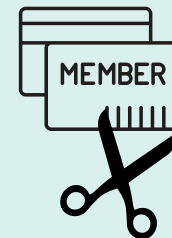
- 25% ei jäsenyyttä suosittelevista ei ole toiminnassa mukana (ei käytä MTK:n/ mhy:n palveluja/ jäsenetuja, osallistu vapaamuotoiseen toimintaan)
- Arvioi MTK:n toiminnan selvästi keskimääräistä vastaajaa huomommaksi (1,8-2,2 vs. kaikki vastaajat 2,8-2,9).



- Kriittinen suhtautuminen järjestön toimintaan sekä organisaatioiden toimintatapoihin.



- Osa harkitsee eroa järjestöstä
- Hyödyntävät keskimäärin vähemmän jäsenpalveluja ja etuja.
- Osa jäsenenä saattaa pitää jokin taloudellisesti merkittävä jäsenalennus (esim. vakuutuslennus, muovien keräys) tai metsäpuolella mhy:n palvelut. Moni kuitenkin kritisoi huonoja kaupallisia jäsenetuja.
- Osalla jäsenyys on vain jäänyt irtisanomatta.



Eronneet / ei-jäsenet

"MTK:n asema viime vuosina maanviljelijöiden keskuudessa on muuttunut. Jos 5 vuotta sitten olisi kysynyt, että ketkä on jäseniä, niin murskavoittoisesti kaikki oli jäseniä. Nyt kuitenkin nuorista, kasvuhaluisista maatalousyrittäjistä moni sanoo, ettei ole jäseniä. MTK haluaa olla kaikkien järjestö, kaikki tilat halutaan pitää hengissä. Ymmärtäähän sen. Täytyisi ottaa vahvemmin kantaa, että minkälainen rakennekehityksen malli on se, mitä MTK ajaa."

"Pitäisi tehdä avoimemmaksi, kontaktoida kenttää ja kysyä, mitä viljelijät näkisi tarpeellisena? Uskotaan siihen, että johtokunnan henkilöillä on riittävä kontakti kenttään, mitä ei välttämättä todellisuudessa ole. Oma ääni ei mennyt perille ja siksi erosi. "

Haasteet

- Isommat ja keskimäärin paremmin toimeentulevat tilat eivät koe saavansa arvostusta riittävästi tai lisä-arvoa isoimmalle jäsenmaksulle.
- Kokevat, ettei MTK aja viljatilojen asiaa, jotka ovat keskimäärin passiivisempia edunvalvonta-asioissa kuin muut tuotantosunnat.
- Isoilla tiloilla on vahvempi asema markkinoilla ja he saattavat kokea pärjäävänsä "yksin" tai toisten (viljelijöiden) kanssa - he eivät tarvitse välttämättä MTK:ta.
- Pettymys järjestön kykyyn käsitellä epämurkavia tai vaikeita asioita sekä kokemus omasta merkityksettömyydestä. Oma asiaa/huolta ei käsitelty kunnolla tai jäsenen ei oltu takaisin yhteydessä, vaikka luvattiin.
- Läpinäkymättömät toimintatavat ja avoimuuden puute, ei halua uudistaa toimintamalleja.
- Tulehtuneet henkilösuhteet tai epäluottamus henkilöstön jäsentä/ luottamushenkilöä kohtaan, "väävät" henkilövalinnat luottamustehtäviin.

Profiili

Ryhmän sisältä löytyy erilaisia alaryhmiä, esim.:

- Isoja (vilja)tiloja, jotka maksaisivat isointa jäsenmaksua. Eivät koe MTK:n ajavan isojen ja kehittävien tilojen asiaa.
- Pitkään jäsenenä olleet. Johonkin tiettyyn asiaan kyllääntyneet/ ärsyyntyneet/pettyneet, edunvalvontaan tai henkilön toimintatapaan liittyen.
- Tilat, jotka ovat eronneet tai jättäneet jäsenmaksun useasti maksamatta tilan tiukan taloudellisen tilanteen vuoksi.
- Tiloja, jotka eivät koskaan ole olleet jäseniä nykyisen omistajan tai jo edellisen omistajan aikaan.
- Metsätilat, jotka siirtyneet pois mhy:n palvelujen käyttämisestä.

- Tyytymättömyyttä MTK:n edunvalvonnallisiin linjoihin tai ulostulon tapoihin.



- Lähes kaikki ajattelee, että MTK tekee hyviä asioita edunvalvonnassa ja maanomistuksessa. MTK:n olemassaolo on tärkeä.



- Tähän ryhmään kuuluvista moni voisi harkita (uudelleen) jäseneksi liittymistä, mikäli mieltä vaivaava asia korjaantuisi. Kaikilta ei oltu kysytty, miksi erosi.



- Ei-jäsenet pohtivat, olisiko MTK:n jäsenyys voinut avata ovia johonkin? Kiinnostus järjestöä kohtaan on olemassa, mutta perusteellinen jäsenyyden markkinointi ja henkilökohtainen lähestyminen uupuu.



- Monia kiinnostaa myös edunvalvonta ja vaikuttaminen järjestössä, mutta he eivät ole halukkaita "tavallisiksi" rivijäseniksi - kokevat pärjäävänsä myös yksin.
- Suurin osa seuraa Maaseudun Tulevaisuutta, jolloin ymmärrys MTK:n toiminnasta säilyy jollain tasolla.



Yhdenvertaisuus

Sovelletaan työnantajana, luottamushenkilöorganisaationa ja jäsenistössä

Liittokokousasiakirjassa on sovittu järjestön arvot:

”MTK on tulevaisuudessa enemmän kuin ammatillinen etujärjestö”

”MTK on jäsenistölleen aineellista hyvinvointia edistävä neuvonantaja ja osaaja, mutta se on myös avarakatseinen aatteellinen asiantuntija.”

” Moniäänisyys on MTK:lle voimavara”

”Jäsenet itse vaikuttavat toimillaan ja ratkaisuillaan siihen, avartaako ja vahvistaako erilaisuus järjestöä – vai jakaako ja kähäyttääkö se.”

”Järjestön luottamushallinnon kehittämistä ohjaa laajan tasa-arvon ja edustuksellisuuden tahto, jossa sovitaan yhteen erilaisten alueiden, sukupuolten, sukupolvien ja jäsenryhmien toiveita. ”

Miten voimme parantaa toimintaa?

- Jäsenpalvelut
- Jäsenedut
- Viestintä jäsenille
- Viestintä potentiaalisille jäsenille
- Toiveiden tynnyri 😊

MTK:n Jäsenyys kannattaa!

- Viljelijänä, maaseutuyrittäjänä MTK-yhdistyksen jäsenyys. Perheenjäsenet samaan jäsenyyteen
- Metsänomistajana metsänhoitoyhdistyksen jäsenyys, vahva suositus myös MTK-yhdistyksen jäsenyys
- Opiskelijat ja henkilöjäsenet ovat tervetulleita MTK-yhdistyksen jäseniksi!



ILOA YHDISTYKSEN TOIMINTAAN KEVÄÄLLE 2023!

